



STEPHANIE BAUMANN

Training - Beratung - Coaching

# Was ist die Motiv Struktur Analyse?



Stephanie Baumann  
Training Beratung Coaching

[www.stephanie-baumann.com](http://www.stephanie-baumann.com)



## Was sind Grundmotive?

- ∨ Grundmotive sind stabil: sie prägen die Persönlichkeit
- ∨ Grundmotive bestimmen Denken, Wahrnehmen und Handeln, sie sind grundlegend dafür verantwortlich, was wir gerne und mit Energie tun
- ∨ Persönliche Ausprägung der Grundmotive:  
„Individueller Fingerabdruck“

### **Motive sind bi-polar und dynamisch**

- ∨ Grundmotiv ist **keine einzelne** "Kraft"
- ∨ **Zwei Antriebe** bilden ein Motiv



## Die 18 Grundmotive

- ∨ Wissen
- ∨ Prinzipientreue
- ∨ Macht
- ∨ Status
- ∨ Ordnung
- ∨ Materielle Sicherheit
- ∨ Freiheit
- ∨ Beziehung
- ∨ Hilfe / Fürsorge
- ∨ Familie
- ∨ Idealismus
- ∨ Anerkennung
- ∨ Wettkampf
- ∨ Risiko / Stress
- ∨ Essen
- ∨ Körperliche Aktivität
- ∨ Sinnlichkeit
- ∨ Spiritualität



## Herangehensweise und Philosophie

- ∨ Fragestellung : Was treibt Menschen **wirklich** an ?
- ∨ Grundlage: Erkenntnisse der aktuellen Persönlichkeits- und Motivationsforschung
  - § Paul T. Costa, Robert R. McCrae, Edward Deci, Richard Ryan, Dan McAdams und Steven Reiss
- ∨ Wertschätzung gegenüber jeder individuellen Motivstruktur



## Gütekriterien

- ∨ Objektivität
  - § **versuchsleiterunabhängig**: online-Durchführung und -Auswertung
- ∨ Reliabilität
  - § **hoch** für alle Skalen: Cronbach @ = .83 (Range von .69 bis .95)
- ∨ Validität
  - § Konstruktvalidität: **RMSEA = 0.041 (signifikanter Nachweis)**
  - § Konvergenz- und Kriteriumsvalidäten: für **alle Skalen nachgewiesen**
- ∨ Soziale Erwünschtheit SE
  - § absolut gering: **SE < 1 %**



## Normierung

- ∨ MSA-Normierung mit über 1400 Versuchspersonen
  - § aus allen Altersgruppen
  - § aus allen sozialen Schichten
  - § aus allen betrieblichen Funktionen & Hierarchien
  - § in 15 Branchen
  - § in über 140 verschiedenen Berufsbereichen
  - § aus dem deutschsprachigen Kulturkreis
  
- ∨ Fortlaufende Normierung
  - § Kontrolle / Anpassung der Items
  - § Anpassung der statistischen Berechnungsgrößen



## Analyse der Antriebe

### **Jeder Mensch entwickelt immer beide Motiv-Antriebe**

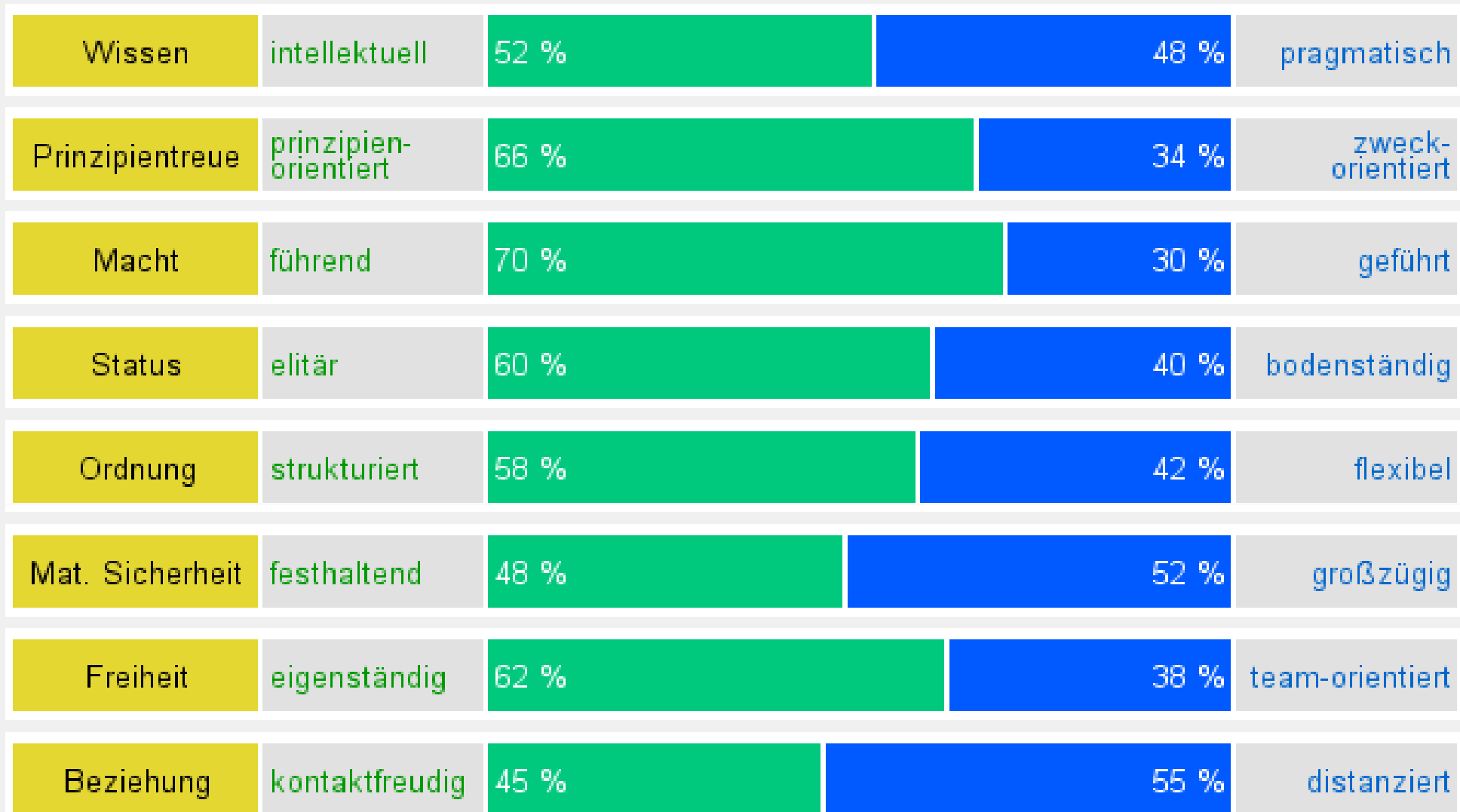
- ∇ Auch bei einer (extrem) starken Ausprägung ist der komplementäre Antrieb immer vorhanden – und wirksam

### **Grundmotive sind geschlechtsspezifisch**

- ∇ Männer und Frauen haben insgesamt viele signifikant unterschiedliche Motivausprägungen
- ∇ MSA-Auswertung erfolgt daher geschlechtsspezifisch.



## Beispiel für ein Motiv Struktur Analyse – Diagramm







## Erläuterung am Beispiel Risiko/ Stress

### **Risiko / Stress**

#### § **risikofreudig / stressrobust**

Belastbar, schätzt Herausforderungen, Mut zur Veränderung, Freude an Neuem, Risikobereitschaft

#### § **risikosensibel / stressempfindlich**

Will Fehler und Veränderungen vermeiden; sucht Stabilität und Verlässlichkeit, liebt und pflegt die eigene Komfortzone



## Analyse- Skala

### ∨ 5stufige Likertskala

§ graphisch & schriftlich



stimmt  
nicht



stimmt  
selten



stimmt  
teils/teils



stimmt  
oft



stimmt  
völlig

∨ **Vorteil:** gutes und schnelles Verständnis bei der Testdurchführung



## Einsatzfelder

- ∨ Potenzialanalyse bei Führungskräften und Mitarbeitern
- ∨ Zusätzliche Informationen bei Personalauswahl
- ∨ Einzelberatung von Führungskräften und Mitarbeitern
- ∨ Erkennen von Konfliktursachen
- ∨ Entwicklung und Erhaltung der Arbeitszufriedenheit
- ∨ Schaffung tatsächlich motivierender Zielvereinbarungssysteme



STEPHANIE BAUMANN

Training - Beratung - Coaching

# Die Motiv Struktur Analyse ist ein wissenschaftlich fundierter Startpunkt für eine intensive und individuelle Beratung.

Stephanie Baumann  
Training Beratung Coaching

Biberstr.19

83098 Brannenburg

T: 08034 705 88 62

F: 08034 705 88 64

M: 0175 97 26 100

[info@stephanie-baumann.com](mailto:info@stephanie-baumann.com)

[www.stephanie-baumann.com](http://www.stephanie-baumann.com)

